

La Direzione considera la Politica per la Qualità come il mezzo per condurre l'impresa verso il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

Essa costituisce parte integrante della strategia generale dell'impresa che ha come fine la redditività economica dell'azienda e quindi la sua permanenza sul mercato nel corso del tempo e si basa sui seguenti obiettivi:

- garantire il completo soddisfacimento dei requisiti cogenti relativi alla sicurezza,
- monitorare costantemente il grado di soddisfazione del Cliente al fine di migliorare la Qualità percepita;
- attuare il monitoraggio dei processi utilizzando opportuni indicatori,
- il miglioramento continuo del SGQ e la riduzione delle inefficienze nella gestione organizzativa della produzione;
- inserimento nuovi centri di lavoro per garantire il rispetto delle date di consegna al cliente,
- introduzione sistematica degli audit interni al fine di valutare e migliorare i vari processi di gestione,
- formazione del personale affinché possa svolgere correttamente le proprie attività all'interno dei processi,
- favorire la competenza, la consapevolezza e la partecipazione del personale, mantenendosi aggiornati con l'evoluzione tecnologica in atto nel settore;
- garantire la salute e la soddisfazione del personale dell'impresa e la creazione di un clima di collaborazione costruttivo;

Ulteriori obiettivi per la qualità verranno definiti almeno annualmente nel corso dell'attività di riesame da parte della Direzione.

Al fine di raggiungere questi obiettivi per la qualità, la Direzione si impegna a:

- attivare, mantenere e migliorare costantemente un Sistema Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015;
- affidare al Responsabile Qualità la piena responsabilità e autorità per assicurare il rispetto di quanto previsto dal Sistema Qualità aziendale;
- monitorare periodicamente il sistema qualità attraverso la predisposizione di audit interni, al fine di valutare il rispetto dello stesso;
- assicurare che la Politica della Qualità venga comunicata (tramite riunioni e affissa in azienda), compresa (verificando a fine riunione o in fase di audit interno) e applicata a tutti i livelli aziendali e disponibile alle parti interessate sul sito internet aziendale.

Tema importante per la Direzione è l'attenzione al cambiamento climatico passo significativo per garantire la sostenibilità e la responsabilità sociale.

Le attività messe in atto dalla Direzione sono:

- formazione e sensibilizzazione ai dipendenti su come le loro attività quotidiane possono influenzare il cambiamento climatico e la qualità. Sensibilizzare il personale sull'importanza della sostenibilità e delle pratiche ecologiche.
- impegno a migliorare continuamente la qualità dei prodotti e dei processi, riducendo al contempo l'impatto ambientale.
- sostenibilità nei Processi Produttivi Adottare tecnologie e processi produttivi a basse emissioni di carbonio. Ciò può includere l'uso di materiali riciclati, l'ottimizzazione dei processi per ridurre i rifiuti e l'implementazione di sistemi di gestione energetica;
- coinvolgimento degli Stakeholder Collaborare con fornitori, clienti e altre parti interessate per promuovere pratiche sostenibili lungo tutta la catena di approvvigionamento. Questo può includere la selezione di fornitori che condividono l'impegno per la sostenibilità.